子

供

の

問

い

を

大

切

L

た

学

び

の

実

感

が

あ

る

授

業

づ

<

IJ

令和6年度下田市立稲生沢小学校

グランドデザイン

【下田市】

- <教育理念 > 下田に誇りをもち 未来を切り拓く志をもった人
- <教育目標>未来に向かってたくましく しなやかに生きる子を育む

日指す学校像 (経営理念)

その子らしさがあふれる 楽しい学校

学校教育目標

心やさしく たくましい 稲生沢の子

自ら考え 共に考え 行動する子

一人一人が大切

・通級学級と連携するチーム支援

・一人一人のニーズに応じた支援

ユニバーサルな学習環境と授業

学びづくり

- 1. 目指す子供の姿
 - 自分の考えをもち、学び合う子
- 2. 取組の柱及び評価◎
- ①学習に向かう意欲と姿勢づくり
 - ○「学習の約束」の徹底
 - ・筆箱の中身 学習の準備(準備と着席)
- ②基礎学力を身に付ける
 - ○基礎学力の定着
 - ・漢字・計算チャレンジ・読書の充実
 - ・集中力を付けるコグトレタイム
- ③学び合う力の育成
- ○進んで自分の考えをもつ場の工夫
- ICTを活用した学び合いの学習
- 漢字や計算をめあてに向かって取り組んだ90%
- ◎あたたかい聴き方・話し方ができた90%

心・体づくり

- 1. 目指す子供の姿
- 自他のよさを認め合い、行動する子
- 2. 取組の柱及び評価◎
- ①温かい仲間づくり
- ○仲間を大切にする心の育成
- ・あったか言葉 ・目と耳と心で聴く
- ○心通う仲間、縦割り活動
- ・気持ちのよいあいさつ ・縦割り活動の充実
- ②目標を明確にした活動の設定
- ○めあてをもって心と体を鍛える
 - ・全校でのめあて達成シートの活用
- ○安全や健康を心がける
 - ・個々の健康目標をもち、定期的に振り返る

◎相手より先に明るく挨拶をすることができ

た80% ◎縦割りメンバーの名前を覚えて

話ができる80% ◎進んで自分の目標に応 って努力することができる80%

家庭・地域との連携

学校文化を創造する校内研修

【研修テーマ】

目指す教師像

『 自分ごととして学びに向かう子』

1.人権感覚を磨く教師

○「認め、褒め、励ます」指導

①ワークライフバランスを大切に

△子供も教師も「やってみよう」

自分の思いを実現できる学校

2.自己を高め 成長する教師

○ 子供たちが「考えることを楽しむ」授業づくり

1.学びを広げる総合的な学習

- ○力を育む単元構想
- ・コミュニティ・スクールの導入
- ・グローカル教育の視点を生かした活動
- ○自己肯定感・地域愛を育てる活動

2. 子供の意欲を支える家庭

- ○明るく温かい声掛けの推進
- ○子供の様子を発信





自分も相手も大切 分かる・できる自信

保護者・地域に信頼され、学び続ける教師集団づくり

所 が あ る 安 心 安 全 な 教 育 環 境 づ < U)

ど

の

孑

に

ŧ

居

場