

下田市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和4年9月22日

下田市総務課

Theme1 超過勤務時間数を減らそう！

目標：平成31年度末までに、一人当たり各月10時間、超過勤務を減らす！

	年度	一人当たり月の超過勤務時間	対目標結果
取組対比の基準	H26年度	28:50	目標値 18:50
経過	H27年度	29:03	10:13 超過
	H28年度	32:54	14:04 超過
	H29年度	33:44	14:56 超過
	H30年度	32:16	13:26 超過
	H31年度	35:44	16:50 超過
	R2年度	32:03	13:13 超過
	R3年度	35:56	17:06 超過

※時間数は、タイムカードベースでの集計である。

※保育士、幼稚園教諭、現業職を除く。

Theme2 管理監督者が女性職員だって当たり前！

目標：平成31年度末までに、女性職員の課長級割合を15%以上、課長補佐級割合を25%以上にする！

	年月日	区分	女性割合	対目標結果
取組対比の基準	H27.4.1	課長級	5.3%	-
		課長補佐級	17.6%	-
経過	H28.4.1	課長級	10.0%	5.0%不足
		課長補佐級	13.3%	11.7%不足
	H29.4.1	課長級	10.5%	4.5%不足
		課長補佐級	18.8%	6.2%不足
	H30.4.1	課長級	16.7%	目標達成
		課長補佐級	23.8%	1.2%不足
	H31.4.1	課長級	15.8%	目標達成
		課長補佐級	30.0%	目標達成
	R2.4.1	課長級	15.0%	目標達成
		課長補佐級	29.2%	目標達成
	R3.4.1	課長級	10.5%	4.5%不足
		課長補佐級	30.0%	目標達成
	R4.4.1	課長級	9.5%	5.5%不足

		課長補佐級	30.0%	目標達成
--	--	-------	-------	------

Theme3 男性職員諸君！配偶者出産・育児参加休暇を取得すべし！

目標：配偶者出産休暇は有給休暇も絡め合わせて5日間、育児参加休暇は5日間、対象男性職員の50%以上がH28年度以降取得できるようにする！

	年度	対象	取得実績	対目標結果
取組対比の基準	H26 年度	2 人	配偶者出産休暇 0 人 0 日	-
			育児参加休暇 0 人 0 日	-
経過	H27 年度	6 人	配偶者出産休暇 1 人 1 日	1/30 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/30 日
	H28 年度	2 人	配偶者出産休暇 0 人 0 日	0/10 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/10 日
	H29 年度	5 人	配偶者出産休暇 3 人 4 日	4/25 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/25 日
	H30 年度	4 人	配偶者出産休暇 1 人 2 日	2/20 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/20 日
	H31 年度	3 人	配偶者出産休暇 1 人 1 日	1/15 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/15 日
	R2 年度	1 人	配偶者出産休暇 0 人 0 日	0/5 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/5 日
	R3 年度	3 人	配偶者出産休暇 2 人 3 日	3/15 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/15 日

Theme4 みんな、もっと有給休暇を取ろうじゃ！

目標：平成 28 年度から有給休暇の取得日数を年 10 日以上取得できるようにする！

	期間	取得実績	対目標結果
取組対比の基準	H26.1.1～H26.12.31	8.5 日	-
経過	H27.1.1～H27.12.31	8.7 日	1.3 日不足
	H28.1.1～H28.12.31	8.7 日	1.3 日不足
	H29.1.1～H29.12.31	8.5 日	1.5 日不足
	H30.1.1～H30.12.31	8.9	1.1 日不足
	H31.1.1～R 1.12.31	9.5	0.5 日不足
	R2.1.1～R 2.12.31	10.1	目標達成
	R3.1.1～R 3.12.31	8.5	1.5 日不足

※勤務状況調査に基づく一般行政職員ベースの集計である。

※参考：全職員を対象とした場合の集計結果

H26 年 1 月 1 日～12 月 31 日 9.1 日

H27年1月1日～12月31日	9.2日
H28年1月1日～12月31日	9.1日
H29年1月1日～12月31日	8.9日
H30年1月1日～12月31日	9.5日
H31年1月1日～12月31日	9.7日
R2年1月1日～12月31日	10.3日
R3年1月1日～12月31日	8.5日